



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

กรรณราชบัณฑิต

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เลขที่ ๐๓๔๕
วันที่ ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๔
เวลา ๑๕.๐๐ น.

ส่วนงาน

กองบริหารงานบุคคล งานกำหนดและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง โทร. ๔๑๑๑๙

ที่ อว ๘๓๙๒(๔)/ ๑๖๒๐

วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์การรับสมัครและเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ

ด้วย คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ ได้ดำเนินการตามขั้นตอนแห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัย พ.ศ. ๒๕๕๔ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งได้กำหนดขั้นตอนและกำหนดการในการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ เรื่อง วิธีการ หลักเกณฑ์ ขั้นตอนและกำหนดการในการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ ดังที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อให้การดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ เป็นไปตามขั้นตอนแห่งข้อบังคับฯ คณะกรรมการสรรหาฯ จึงประสงค์ขอความร่วมมือจากส่วนงานของท่านในการดำเนินการ ดังนี้

๑. รับทราบ ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ เรื่อง วิธีการหลักเกณฑ์ ขั้นตอนและกำหนดการในการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ เพื่อเป็นแนวทางในการสรรหาฯ

๒. ประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่มีความสนใจ และประสงค์ที่จะให้คณะกรรมการสรรหาฯ พิจารณาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ โดยสามารถดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์กองบริหารงานบุคคล <https://hr.oop.cmu.ac.th> และสามารถสมัครเข้ารับการพิจารณาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ (ตามแบบสมัคร ที่แนบมาพร้อมนี้) ระหว่างวันอังคารที่ ๑๖ มีนาคม - วันพุธที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ ณ งานกำหนดและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย (ชั้น ๑) หรือส่งใบสมัครผ่านทาง Email : Position.cmuhr@gmail.com ทั้งนี้ กรณีที่ส่งใบสมัครทาง Email ขอความกรุณาแจ้งยืนยันการสมัครฯ ที่โทรศัพท์หมายเลข ๐๕๓-๙๔๑๑๑๙ เพื่อให้ฝ่ายเลขานุการได้รับทราบ

๓. ดำเนินการเกี่ยวกับการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ ตามข้อ ๙.๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัย พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ ทำการประชุมคณะกรรมการอำนวยการประจำสถาบัน เพื่อพิจารณาเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัย จำนวนไม่เกิน ๓ ชื่อ ตามแบบเสนอชื่อที่แนบมาพร้อมนี้ ต่อประธานคณะกรรมการสรรหาฯ ภายในวันพุธที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ ก่อนเวลา ๑๖.๐๐ น. ณ งานกำหนดและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ทั้งนี้ ได้แนบข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัย พ.ศ. ๒๕๕๔ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๐, ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ เรื่อง วิธีการ หลักเกณฑ์ ขั้นตอนและกำหนดการในการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔ มาเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ได้รับทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและ ดำเนินการต่อไปด้วย จักเป็นพระคุณยิ่ง

(ศาสตราจารย์คลินิก นายแพทย์นิเวศน์ นันทจิต)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประธานคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ

คำสั่งมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ที่ ๕๘๘ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ

ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ที่ ๑๓๕๔/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๐ ได้แต่งตั้งศาสตราจารย์ นายแพทย์ขวัญชัย ศุภรัตน์ภิญโญ ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๐ เป็นต้นมา นั้น

บัดนี้ ศาสตราจารย์ นายแพทย์ขวัญชัย ศุภรัตน์ภิญโญ ได้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ จะครบวาระ ๔ ปี ในวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๔ ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และได้บุคคลที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการในวาระถัดไป อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัย พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ ดังมีรายนามต่อไปนี้

๑. อธิการบดี	ประธานกรรมการ
๒. รองศาสตราจารย์ ดร.สัมพันธ์ สิงหาทวนราพันธ์	รองอธิการบดี กรรมการ
๓. ศาสตราจารย์ นายแพทย์ธีระ ศิริสันธนะ	ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก กรรมการ
๔. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์ปัญจะ กุศลพงษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก กรรมการ
๕. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.วิจิตร ศรีสุพรรณ	ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก กรรมการ
๖. รองศาสตราจารย์ นายแพทย์จิรศักดิ์ คำบุญเรือง	ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก กรรมการ
๗. รองศาสตราจารย์ นายแพทย์ดำริ ดำรงค์ศักดิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก กรรมการ
๘. ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล	เลขานุการ
๙. หัวหน้างานกำหนดและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. นายจักรินทร์ ศรีกันชัย	พนักงานปฏิบัติงาน ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ ตามความในข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัย พ.ศ. ๒๕๕๔ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

Imv ๕๘๘๔

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณเกษม วัฒนชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

สำเนาถูกต้อง

นายจักรินทร์ ศรีกันชัย
พนักงานปฏิบัติงาน

Imv ๕๘๘๔

ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ
เรื่อง วิธีการ หลักเกณฑ์ ขั้นตอนและกำหนดการในการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัย พ.ศ. ๒๕๕๔ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงออกประกาศ กำหนดวิธีการ หลักเกณฑ์ ขั้นตอนและกำหนดการ ในการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ คุณสมบัติของผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ

๑.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- ๑) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ หรือเป็นข้าราชการ ในสังกัดมหาวิทยาลัย หากเป็นข้าราชการ เมื่อได้รับการแต่งตั้งแล้ว จะต้องเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือ
- ๒) เป็นบุคคลภายนอกแต่เมื่อได้รับแต่งตั้งแล้ว จะต้องเข้ารับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ และจัดทำสัญญาจ้าง โดยมีกำหนดระยะเวลาเท่ากับวาระการดำรงตำแหน่ง และ
- ๓) ได้ทำการสอน หรือมีประสบการณ์ทางด้านบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี ในมหาวิทยาลัย หรือ สถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ทางด้านบริหารอื่นมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี

๑.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- ๑) มีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า และดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์ หรือ มีคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าและดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าศาสตราจารย์
- ๒) มีประสบการณ์และสัมฤทธิ์ผลทางการวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยระดับชาติหรือระดับนานาชาติ และมีประสบการณ์การบริหารทางวิชาการตามลักษณะของสถาบันวิจัยฯ
- ๓) มีศักยภาพในการระดมทรัพยากรเพื่อพัฒนางานของสถาบันวิจัยฯ
- ๔) เมื่อได้รับการแต่งตั้งจากสภามหาวิทยาลัยแล้ว จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักบริหารที่มหาวิทยาลัยเห็นชอบ

๑.๓ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการฯ ต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

- ๑) เคยถูกลงโทษทางวินัย มีประวัติต่างปร้อย หรือมีมลทินมัวหมอง
- ๒) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือดำรงตำแหน่งในพรรคการเมือง หรือกลุ่มการเมืองท้องถิ่น
- ๓) มีพฤติกรรมที่แสดงว่าเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมในกิจการที่มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นโดยสุจริตในห้างหุ้นส่วนบริษัทจำกัด หรือบริษัทมหาชนจำกัด เพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามกฎหมาย

ข้อ ๒ วิธีการได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการฯ มีดังนี้

๒.๑ การสมัคร โดย ผู้ที่มีความสนใจ

๒.๒ การเสนอชื่อ โดย

- ๑) ส่วนงานในกลุ่มสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับสถาบันวิจัยที่มีการสรรหาผู้อำนวยการ
- ๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ข้อ ๓ การดำเนินการ

๓.๑ คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ จะประกาศวิธีการ หลักเกณฑ์ ขั้นตอนในการดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ ให้ทราบโดยทั่วกัน ตั้งแต่วันอังคารที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ก่อนที่จะมีการสมัครและการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ

๓.๒ การรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการพิจารณาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ โดยสามารถสมัครเข้ารับการพิจารณาได้ในระหว่างวันอังคารที่ ๑๖ มีนาคม – วันพุธที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ (ตามวันและเวลาราชการ) ณ งานกำหนดและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย ชั้น ๑ หรือ ส่งทาง Email : position.cmuhr@gmail.com ทั้งนี้ กรณีที่ส่งใบสมัครทาง Email ขอความกรุณาแจ้งยืนยันการสมัครฯ ที่โทรศัพท์หมายเลข ๐๕๓-๙๔๑๑๑๙ เพื่อให้ฝ่ายเลขานุการได้รับทราบ

๓.๓ การเสนอชื่อ โดยผู้มีสิทธิในการเสนอชื่อ ตามข้อ ๒ ให้เสนอชื่อโดย

๑) วิธีการเสนอชื่อโดยส่วนงานในกลุ่มสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับสถาบันวิจัยที่มีการสรรหาผู้อำนวยการ โดยให้สถาบันวิจัยที่มีการสรรหาผู้อำนวยการ ทำการประชุมคณะกรรมการอำนวยการประจำสถาบัน และให้คณะในกลุ่มสาขาวิชาเดียวกันกับสถาบันวิจัยที่มีการสรรหาผู้อำนวยการ ทำการประชุมคณะกรรมการบริหารประจำคณะ หรือคณะกรรมการอำนวยการประจำคณะในกรณีที่ไม่มีคณะกรรมการบริหารประจำคณะ เพื่อพิจารณาเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยทั้งจากบุคคลภายนอกหรือผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย จำนวนไม่เกิน ๓ ชื่อ ตามแบบที่คณะกรรมการกำหนดฯ ภายในวันพุธที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ ก่อนเวลา ๑๖.๐๐ น. ต่อคณะกรรมการสรรหาฯ ณ งานกำหนดและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ชั้น ๑ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย

๒) วิธีการเสนอชื่อโดยกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัย เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพตามแบบเสนอชื่อที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนดต่อคณะกรรมการสรรหาฯ ภายในวันพุธที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ ก่อนเวลา ๑๖.๐๐ น.

ข้อ ๔ การพิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้สมัครฯ และผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ และการหาบทามผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ

๔.๑ หลังจากการรับสมัครฯ และการเสนอชื่อเสร็จสิ้นลงแล้ว คณะกรรมการสรรหาฯ จะตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้สมัครฯ และผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อทุกคน ตามข้อบังคับฯ ในวันพุธที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ หลังเวลา ๑๖.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมกองบริหารงานบุคคล ชั้น ๑ สำนักงานมหาวิทยาลัย

๔.๒ คณะกรรมการสรรหาฯ จะหาบทามสอบถามความสมัครใจในการเข้ารับการพิจารณาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ จากผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อที่ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติตามข้อบังคับฯ ทุกคน ตั้งแต่วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป โดยให้พิจารณาและ แจ้งผลการหาบทามเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบที่กำหนด ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น. ซึ่งเป็นวันสุดท้ายสำหรับการตอบรับเพื่อแจ้งผลการหาบทาม

๔.๓ ประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการพิจารณาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ ภายในวันศุกร์ ๒ เมษายน ๒๕๖๔

๔.๔ การเสนอเอกสารประกอบการพิจารณาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ ให้ผู้สมัครฯ และผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อฯ ที่ตอบรับการหาบทาม เสนอประวัติส่วนตัว การศึกษา การทำงานชื่อเสียงทางสังคม และเอกสารที่แสดงถึงวิสัยทัศน์ พร้อมนำเสนอโนบายในการบริหารคณะ ยุทธศาสตร์ พันธกิจ แผนการดำเนินงาน เป้าหมาย และวิเคราะห์เชิงคุณภาพ ในจุดอ่อน – จุดแข็ง หรือสถานการณ์ปัจจุบัน และ

ปัญหาของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ โดยการจัดทำเอกสารดังกล่าวให้คำนึงถึงวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๗ และให้ความสำคัญตาม มาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ.๒๕๕๑ แผนพัฒนา การศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และทิศทางสำหรับการบริหารของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพในสี่ปีข้างหน้า ที่รองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานด้านวิจัยของมหาวิทยาลัย ,หัวหน้าส่วนงานวิชาการในกลุ่มสาขาวิชาเดียวกันกับ สถาบันวิจัยที่มีการสรรหาผู้อำนวยการ และหัวหน้าศูนย์บริหารงานวิจัยของมหาวิทยาลัยได้ให้ข้อคิดเห็น และ สภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาเห็นชอบแล้ว เป็นจำนวน ๑๒ ชุด หรือ PDF File จำนวน ๑ ชุด โดยส่งมอบให้แก่หัวหน้างาน กำหนดและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ณ งานกำหนดและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง กองบริหารงานบุคคล สำนักงาน มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (ชั้น ๑) หรือ ทาง Email : position.cmuhr@gmail.com ภายในศุกร์ที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ ก่อนเวลา ๑๒.๐๐ น. และ เข้ารับการสัมภาษณ์ ในวันศุกร์ที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๔ โดยเริ่มตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมบุญสม มาร์ติน อาคารยุทธศาสตร์ ชั้น ๒ สำนักงานมหาวิทยาลัย

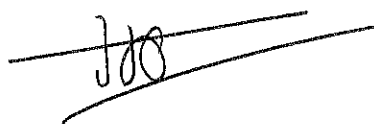
ข้อ ๖ การพิจารณากลับกรอง และพิจารณาคัดเลือก

คณะกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณากลับกรองโดยคำนึงถึง ความสามารถ การยอมรับ และมนุษยสัมพันธ์ และพิจารณาคัดเลือกเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ จำนวน ๑ ชื่อ พร้อม เหตุผลประกอบการสนับสนุน และรายงานกระบวนการสรรหาผู้อำนวยการฯ ต่อสภามหาวิทยาลัย ในการพิจารณา แต่งตั้งต่อไป ทั้งนี้ สภามหาวิทยาลัยอาจเชิญผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อที่คณะกรรมการสรรหาฯ ได้พิจารณาคัดเลือกแล้ว มาแสดงวิสัยทัศน์ นโยบาย และยุทธศาสตร์ในการบริหารงานคณะต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อประกอบการพิจารณาด้วย ก็ได้

ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาฯ ได้ดำเนินการสรรหาตามขั้นตอนดังกล่าวทั้งหมดแล้ว แต่ไม่สามารถ คัดเลือกผู้ที่เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพได้ คณะกรรมการสรรหาฯ จะดำเนินการพิจารณาเลือกสรรบุคคลภายนอกหรือผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่เหมาะสม โดยให้ปฏิบัติตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัย พ.ศ. ๒๕๕๔ และ ฉบับที่ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยอนุโลม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(ศาสตราจารย์คลินิก นายแพทย์นิเวศน์ นันทจิต)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประธานคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ

กำหนดการในการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๔
(ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ ครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ในวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๔)

ลำดับ	กำหนดการ	วัน/เวลา/สถานที่
๑	การประชุมคณะกรรมการสรรหา เพื่อกำหนดวิธีการ หลักเกณฑ์ ขั้นตอนในการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ	วันจันทร์ที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๐๐ น. ห้องประชุมบุญสม มาร์ติน อาคารยุทธศาสตร์ ชั้น ๒
๒	การประชาสัมพันธ์ ประกาศ เรื่อง วิธีการ หลักเกณฑ์ ขั้นตอน และ กำหนดการในการสรรหา ให้ผู้ปฏิบัติงานในสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ และบุคคลทั่วไปได้รับทราบ โดยทั่วกัน	วันอังคารที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
๓	การรับสมัครเข้ารับพิจารณาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ จากบุคคลภายนอก หรือผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่มีความสนใจ	วันอังคารที่ ๑๖ – วันพุธที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ (วันและเวลาราชการ) ณ งานกำหนดและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ชั้น ๑ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย หรือ ทาง Email : position.cmuh@gmail.com กรณีส่งใบสมัครทาง Email ขอความกรุณาแจ้งยืนยันการสมัครฯ ที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสรรหา โทรศัพท์หมายเลข ๐๕๓-๔๔๑๑๑๔
๔	การเสนอชื่อบุคคลภายนอก หรือ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย โดย (๑) การเสนอชื่อโดยส่วนงานในกลุ่มสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับสถาบันวิจัยที่มีการสรรหาผู้อำนวยการ (๒) การเสนอชื่อ โดยกรรมการสภามหาวิทยาลัย	ภายในวันพุธที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ (ก่อนเวลา ๑๖.๐๐ น.) ณ งานกำหนดและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ชั้น ๑ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย หรือ ทาง Email : position.cmuh@gmail.com
๕	คณะกรรมการ ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้ที่สมัครฯ และผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการฯ (โดยที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๘ มี.ค. ๖๔ ได้มีมติมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสรรหาฯ เป็นผู้ดำเนินการตรวจสอบฯ)	วันพุธที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ หลังเวลา ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมกองบริหารงานบุคคล ชั้น ๑ สำนักงานมหาวิทยาลัย
๖	การหาบทามผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อที่ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งทุกคน	ตั้งแต่ วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
๗	ให้ผู้ที่ได้รับการหาบทาม แจ้งผลการหาบทามฯ เป็นลายลักษณ์อักษร	ภายใน วันพฤหัสบดีที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ (ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น.)
๘	ประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการพิจารณาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ	วันศุกร์ที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔
๙	ให้ผู้สมัครฯ และผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ ที่ตอบรับการหาบทามฯ เสนอเอกสาร ที่แสดงถึงวิสัยทัศน์ พร้อมนำเสนอนโยบายในการบริหารงานยุทธศาสตร์ พันธกิจ แผนดำเนินงาน เป้าหมายของสถาบันวิจัยฯ โดยให้คำนึงถึงวัตถุประสงค์และให้ความสำคัญตามมาตรา ๗ และมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และเอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ต่อคณะกรรมการฯ ในรูปแบบของเอกสาร จำนวน ๑๒ ชุด หรือ File PDF จำนวน ๑ ชุด	ภายในวันศุกร์ที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ (ก่อนเวลา ๑๖.๐๐ น.) ณ งานกำหนดและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง กองบริหารงานบุคคล ชั้น ๑ สำนักงานมหาวิทยาลัย หรือ ทาง Email : position.cmuh@gmail.com กรณีที่ส่งไฟล์เอกสารประกอบการพิจารณาฯ ทาง Email ขอความกรุณาแจ้งยืนยันการส่งเอกสารฯ ที่ฝ่ายเลขานุการฯ โทรศัพท์หมายเลข ๐๕๓-๔๔๑๑๑๔
๑๐	กองบริหารงานบุคคลส่งเอกสารให้คณะกรรมการสรรหาฯ	วันศุกร์ที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ (หลังเวลา ๑๖.๐๐ น.)
๑๑	การประชุมคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการฯ ก่อนการพิจารณาสัมภาษณ์ - ประชุมก่อนพิจารณาสัมภาษณ์ - พิจารณาสัมภาษณ์และกลั่นกรองคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการฯ จำนวน ๑ ชื่อ	- วันศุกร์ที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. - วันศุกร์ที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมบุญสม มาร์ติน อาคารยุทธศาสตร์ ชั้น ๒ สำนักงานมหาวิทยาลัย
๑๒	คณะกรรมการสรรหาฯ เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ จำนวน ๑ ชื่อ พร้อมเหตุผลประกอบการสนับสนุน และรายงานกระบวนการสรรหาฯ ต่อสภามหาวิทยาลัย	ประชุมสภามหาวิทยาลัย วันเสาร์ที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๔



แบบเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ
โดยมติที่ประชุมคณะกรรมการอำนวยการประจำสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ ครั้งที่..... เมื่อวันที่

ขอเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ ดังนี้

๑. ชื่อ-สกุล (ของผู้ถูกเสนอชื่อ)
วุฒิการศึกษา..... สาขา
ตำแหน่งทางวิชาการ หรือ เคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการ.....
ตำแหน่งทางหน้าที่การงาน.....
สถานที่ทำงาน / สถานที่ที่สามารถติดต่อได้
.....
หมายเลขโทรศัพท์ Email
เหตุผลสนับสนุน (ถ้ามี)
.....

๒. ชื่อ-สกุล (ของผู้ถูกเสนอชื่อ)
วุฒิการศึกษา..... สาขา
ตำแหน่งทางวิชาการ หรือ เคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการ.....
ตำแหน่งทางหน้าที่การงาน.....
สถานที่ทำงาน / สถานที่ที่สามารถติดต่อได้
.....
หมายเลขโทรศัพท์ Email
เหตุผลสนับสนุน (ถ้ามี)
.....

๓. ชื่อ-สกุล (ของผู้ถูกเสนอชื่อ)
วุฒิการศึกษา..... สาขา
ตำแหน่งทางวิชาการ หรือ เคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการ.....
ตำแหน่งทางหน้าที่การงาน.....
สถานที่ทำงาน / สถานที่ที่สามารถติดต่อได้
.....
หมายเลขโทรศัพท์ Email
เหตุผลสนับสนุน (ถ้ามี)
.....

ขอรับรองว่าบุคคลดังกล่าวที่เสนอมา มีคุณสมบัติฯ เป็นไปตามข้อ ๑๕.๑ และ ข้อ๑๖.๓ และไม่มีลักษณะ
ต้องห้ามตามข้อ ๑๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง วาระการดำรง
ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และอำนาจและหน้าที่ของรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน รองหัวหน้าส่วนงาน
และตำแหน่งบริหารอื่นในส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น พ.ศ. ๒๕๕๔ และ ฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๖๐

(ลงชื่อ)

(.....)

ประธานคณะกรรมการอำนวยการประจำสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ



แบบสมัครเข้ารับการพิจารณาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ติดรูปถ่าย
ขนาด ๒ นิ้ว

ชื่อ-สกุล (ผู้สมัคร) อายุ ปี

สถานภาพเป็น : ☐ ข้าราชการ ☐ พนักงานมหาวิทยาลัย ☐ บุคคลภายนอก

สังกัด.....

วุฒิการศึกษาสูงสุด

ตำแหน่งทางวิชาการ หรือเคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ตำแหน่งทางหน้าที่การงาน

สถานที่ทำงาน/สถานที่ ที่สามารถติดต่อได้

หมายเลขโทรศัพท์มือถือ / บ้าน หมายเลขโทรสาร.....

E-mail.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า (กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ☐ เพื่อยืนยันคุณสมบัติของผู้สมัคร)

☐ ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ ๑๕.๑ และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามข้อ ๑๖.๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่งและอำนาจหน้าที่ของรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน รองหัวหน้าส่วนงาน และตำแหน่งบริหารอื่น ในส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น พ.ศ. ๒๕๕๔ และ ฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๖๐

☐ ข้าพเจ้าไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือดำรงตำแหน่งในพรรคการเมือง หรือกลุ่มการเมืองท้องถิ่น

☐ ข้าพเจ้าไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือมีประวัติต่างพร้อย หรือมลทินมัวหมอง

☐ ข้าพเจ้าไม่มีพฤติกรรมที่แสดงว่าเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไม่ว่าโดยตรงหรือทางอ้อมในกิจการที่มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นโดยสุจริตใน ห้างหุ้นส่วน บริษัทจำกัด หรือบริษัทมหาชนจำกัด เพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามกฎหมาย

☐ บุคคลที่สามารถให้ข้อมูลเพิ่มเติม (ถ้ามี) ชื่อ - นามสกุล

ตำแหน่ง ความสัมพันธ์

สถานที่ทำงาน / ที่อยู่

หมายเลขโทรศัพท์ Email

ทั้งนี้ ได้แนบประวัติส่วนตัวพร้อมรูปถ่ายในแบบสมัคร มาเพื่อประกอบการพิจารณา ด้วยแล้ว

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร

(.....)

วันที่.....

ผู้สนใจสามารถยื่นใบสมัครในระหว่างวันอังคารที่ ๑๖ มีนาคม - วันพุธที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔
ณ งานกำหนดและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ชั้น ๑ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
หรือ ส่งทาง Email : position.cmuhr@gmail.com และเมื่อได้ส่งใบสมัครตามช่องทาง Email แล้ว
ขอความกรุณาแจ้งยืนยันการสมัครให้ฝ่ายเลขานุการฯ ได้รับทราบที่โทรศัพท์หมายเลข ๐๕๓-๙๔๑๑๑๙

ประมวลความคิดเห็นของรองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานด้านวิจัยของมหาวิทยาลัย
หัวหน้าส่วนงานวิชาการในกลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ และ หัวหน้าศูนย์บริหารงานวิจัยของมหาวิทยาลัย
เพื่อให้ทราบถึงทิศทางที่ควรจะเป็นสำหรับการบริหารงานของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพในอีกสี่ปีข้างหน้า
(ได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔)

มหาวิทยาลัยขอเสนอประมวลความคิดเห็นของรองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานด้านวิจัยของมหาวิทยาลัย
หัวหน้าส่วนงานวิชาการในกลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ และ หัวหน้าศูนย์บริหารงานวิจัยของมหาวิทยาลัย
เพื่อให้ทราบถึงทิศทางที่ควรจะเป็นสำหรับการบริหารงานของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพในอีกสี่ปีข้างหน้า
ซึ่งเก็บข้อมูลจากแบบสอบถาม จำนวน ๘ ชุด จากจำนวนทั้งหมด ๙ ชุด คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๘ โดยแบ่งเป็นจาก
รองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานด้านวิจัยของมหาวิทยาลัย จำนวน ๑ ชุด หัวหน้าส่วนงานวิชาการในกลุ่มสาขา
วิทยาศาสตร์สุขภาพ จำนวน ๖ ชุดและ หัวหน้าศูนย์บริหารงานวิจัย จำนวน ๑ ชุด ซึ่งแบบสอบถามครอบคลุม
ประเด็นคำถาม ๒ ข้อ ได้แก่

๑) ทิศทางการดำเนินงานของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพใน ๔ ปีข้างหน้า ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนา
การศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และฉบับปรับปรุงปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๓ ควรเป็นอย่างไร

๒) คุณสมบัติที่พึงประสงค์ของผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ ควรมี
ลักษณะอย่างไร

เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยในการพิจารณาให้คำแนะนำและให้คณะกรรมการสรรหาไปเป็น
แนวทางประกอบการพิจารณาในการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ
ต่อไป ดังนี้

ด้านการบริหารจัดการ

๑. มีแนวทางในการใช้ศักยภาพของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ เพื่อการวิจัยและการทดลองทางคลินิก
เช่น การอาศัยความร่วมมือกับนานาชาติในการวิจัยทดลองทางคลินิก ซึ่งเป็นจุดแข็งของสถาบัน
๒. มีแนวทางในการดำเนินงานตามแผนงานในเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ
EdPEx และ TQA ในระดับมาตรฐานสากล
๓. ควรเป็นสถาบันหลักในการสนับสนุนมหาวิทยาลัยในการขับเคลื่อนด้านการส่งเสริมสุขภาพและความ
เป็นอยู่ที่ดีของสังคม : SDG๓ และในด้านนวัตกรรมอาหารและสุขภาพ และการดูแลผู้สูงอายุ ตาม
ยุทธศาสตร์เชิงรุกที่ ๒ ของมหาวิทยาลัย

ด้านวิชาการ การวิจัย

๑. ควรเน้นทิศทางในการวิจัยที่สอดคล้องกับทิศทางยุทธศาสตร์เชิงรุกที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้ ทั้งทางด้าน
อาหารและสุขภาพ ด้านสิ่งแวดล้อม และด้านอาหารปลอดภัย รวมถึงการจัดการกับภาวะฉุกเฉินด้าน
สาธารณสุข โรคระบาด โรคติดเชื้อ โรคอุบัติใหม่ และโรคอุบัติซ้ำ รวมถึงการระบาดของโรค Covid-๑๙
ในเชิงรุก ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. มียุทธศาสตร์เชิงรุกในด้าน Food Health and Aging ที่สอดคล้องกับแนวทางการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย
(reinventing university) ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในระยะ ๕ ปี (๒๕๖๕-๒๕๗๐) โดยเฉพาะด้าน
สุขภาพที่ไม่ติดต่อเรื้อรัง (Non-Communicable Diseases : NCDs) ซึ่งอาจจะต้องอาศัยการวิจัยเชิงลึก
ด้าน Genomics Proteomics และ Metabolomics รวมถึงการใช้ข้อมูลทางวิทยาศาสตร์ (Data Sciences)
และการใช้ Big Data เข้ามาใช้ในการวิเคราะห์สาเหตุการเกิด NCDs เพื่อการป้องกันรักษาอย่างมี
ประสิทธิภาพ
๓. ส่งเสริมการแสวงหาทุนการวิจัยจากต่างประเทศ โดยเฉพาะ NIH ที่สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ
มีความโดดเด่น และ การ Share best practices ไปที่หน่วยงานอื่นๆด้วย รวมถึงการวิเคราะห์ และการ
พัฒนาวัคซีน หรือยารักษาโรคชนิดใหม่ๆจากต้นแบบของประเทศ

๔. ควรให้ความสำคัญกับการวิจัยด้าน Communicable Disease มากขึ้นกว่าเดิม โดยขอความร่วมมือจากทุกภาคส่วน โดยเน้นโรคที่เป็น NCDs เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน รวมถึงในอนาคตที่จะมีโรคอุบัติใหม่ หรือ อุตบัติซ้ำเพิ่มมากขึ้น
๕. สามารถเป็นผู้นำในการผลิตนวัตกรรมทางการแพทย์ และ สนับสนุนการทำงานวิจัยกับร่วมกับคณะอื่นๆ ในกลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น
๖. สนับสนุนการพัฒนางานวิจัยด้านเครื่องมือทางการแพทย์ การประยุกต์ และสร้างสรรค์นวัตกรรมดิจิทัลทางการแพทย์ รวมไปถึงการสร้างเครือข่ายในกลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ
๗. มีการทำงานเชิงบูรณาการร่วมกับคณะต่างๆ โดยเฉพาะกลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ และสถาบันวิศวกรรมชีวการแพทย์ โดยมุ่งเน้นการวิจัยที่เป็นยุทธศาสตร์ชาติและความเข้มแข็งของมหาวิทยาลัย เช่น Aging Society , Infectious Diseases , Food safety และปัญหาหมอกควัน
๘. ควรมีแนวทางการพัฒนาต่อยอดกลุ่มงานวิจัยเดิม ซึ่งเป็นจุดแข็งของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพคือ ด้านโรคติดเชื้อ (Infectious Diseases) ทั้ง HIV / AIDS , Tuberculosis , Hepatitis และ Coronavirus Diseases ในด้านการวิจัยและทดสอบทางคลินิกของโรคดังกล่าว ซึ่งรวมไปถึง Emerging Infectious Diseases และ Tropical Diseases ด้วย
๙. ควรมีบทบาทด้านการเรียนการสอนหลักสูตรบัณฑิตศึกษา ในระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้ให้การอนุมัติและสนับสนุน

คุณลักษณะของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพที่คาดหวัง

๑. เป็นผู้มีความสามารถ เป็นนักวิจัยที่มีประสบการณ์การวิจัยในระดับสากล มีความเชี่ยวชาญด้านการวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพในระดับสูง และมีผลงานวิจัยเป็นที่ยอมรับทั้งในและต่างประเทศ
 ๒. มีภาวะความเป็นผู้นำ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มุ่งเน้นการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ และสามารถนำพาสถาบันขับเคลื่อนไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน
 ๓. เป็นผู้ที่มีชื่อเสียงและเป็นที่ยอมรับทั้งในภาครัฐและเอกชน ทั้งมีเครือข่ายความร่วมมือทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยในด้านวิจัยที่เกี่ยวข้องกับวิทยาศาสตร์สุขภาพในระดับชาติและนานาชาติ และสามารถในการแสวงหาทุนจากต่างประเทศ มีประสบการณ์ในการขอรับทุนสนับสนุนการวิจัยจากแหล่งทุนใหญ่ในต่างประเทศ
 ๔. มีแนวคิดเชิงพัฒนางานวิจัยสู่การนำไปใช้ต่อยอดในเชิงพาณิชย์ หรือ TRL ตั้งแต่ระดับ ๔ ขึ้นไป
 ๕. เป็นผู้ที่มีความสามารถในการวางแผนขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ การบริหารองค์กร และการประสานงานในทุกระดับ รวมถึงมีแนวทางในการพัฒนาและแสวงหาทรัพยากรต่างๆ เพื่อใช้การทำงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
-

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัย
พ.ศ. ๒๕๕๔

ด้วยเห็นเป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัย ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕(๓) และมาตรา ๔๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๔ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัย พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

๓.๑ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัย พ.ศ. ๒๕๕๑

๓.๒ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือมติอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่
“กลุ่มสาขาวิชา”	หมายความว่า กลุ่มสาขาวิชาตามประกาศของมหาวิทยาลัย
“สถาบันวิจัย”	หมายความว่า ส่วนงานวิชาการของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๔(๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งมีหน้าที่บริหารจัดการวิจัย ดำเนินการวิจัย และพัฒนาสร้างสรรค์สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรม

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัย

“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ
ข้าราชการ และลูกจ้างส่วนราชการ
ซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย
(ลูกจ้างประจำ)

ข้อ ๕ ก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวัน ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาเพื่อดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยว่างลงก่อนครบวาระ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อบังคับนี้ให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งดังกล่าวว่างลง

ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีการสอบถามความคิดเห็นของรองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานด้านวิจัยของมหาวิทยาลัย หัวหน้าส่วนงานวิชาการในกลุ่มสาขาวิชาเดียวกันกับสถาบันวิจัยที่มีการสรรหาผู้อำนวยการ และหัวหน้าศูนย์บริหารงานวิจัยของมหาวิทยาลัย เพื่อให้ทราบถึงทิศทางที่ควรจะเป็นสำหรับการบริหารงานของสถาบันวิจัยที่มีการสรรหาผู้อำนวยการในสี่ปีข้างหน้าให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ในการพัฒนามหาวิทยาลัย แล้วสรุปนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาและให้คำแนะนำ พร้อมกับการเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------|
| ๖.๑ อธิการบดี | เป็นประธานกรรมการ |
| ๖.๒ รองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานด้านวิจัย | เป็นกรรมการ |
| ๖.๓ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับสถาบันวิจัยที่สรรหาผู้อำนวยการ ซึ่งเป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารระดับสูงขององค์กรที่ดำเนินงานวิจัย เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ หรือเป็นผู้ที่มีองค์ความรู้ทางด้านการวิจัย และสามารถให้ข้อคิดเห็นด้านนโยบายและกลยุทธ์การวิจัยของมหาวิทยาลัยตามคำแนะนำของอธิการบดี จำนวนไม่เกิน ๕ คน | เป็นกรรมการ |

ให้ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคลเป็นเลขานุการ และผู้ปฏิบัติงานของกองบริหารงานบุคคลเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๗ กรรมการสรรหาต้องเป็นผู้สมัครใจ และเมื่อได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสรรหาแล้ว แม้จะลาออกในภายหลังก็ไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการพิจารณาและไม่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัย สำหรับการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยในคราวนั้น

ในระหว่างการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยตามข้อบังคับนี้ หากปรากฏว่ากรรมการสรรหาผู้ใด มีพฤติกรรมที่ทำให้การสรรหาไม่เป็นกลาง หรือมีการชักนำกรรมการเพื่อให้ผลการสรรหาเป็นไปโดย

ไม่โปร่งใส ให้สภามหาวิทยาลัยถอดถอนผู้นั้นออกจากกรรมการสรรหา แล้วแต่งตั้งผู้ขึ้นเป็นกรรมการสรรหาแทน

ข้อ ๘ วิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัย ให้ดำเนินการตามขั้นตอนดังนี้

ให้มีการประชุมคณะกรรมการสรรหาเพื่อพิจารณากำหนดนโยบาย ทิศทางการวิจัย พันธกิจของสถาบัน โดยให้นำทิศทางการบริหารงานที่มหาวิทยาลัยเสนอ และสภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาแล้ว พร้อมคำแนะนำตามข้อ ๕ วรคสามมาเป็นแนวทางในการดำเนินการ โดยเลขานุการสถาบันวิจัยต้องส่งเอกสารที่สรุปเกี่ยวกับสถานภาพของสถาบันวิจัย ทั้งผู้ปฏิบัติงานและทรัพยากรอื่นๆ ผลงานของสถาบันวิจัยในรอบสี่ปีที่ผ่านมา รายงานประจำปีล่าสุด ให้กับคณะกรรมการสรรหาไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวัน ก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งของผู้อำนวยการสถาบันวิจัย

ข้อ ๙ รายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัย ให้ได้มาดังนี้

๙.๑ การสมัครของผู้มีความสนใจ ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๑๐ ทั้งจากบุคคลภายนอกและ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

๙.๒ การเสนอชื่อโดยส่วนงานในกลุ่มสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับสถาบันวิจัยที่มีการสรรหาผู้อำนวยการ

ให้สถาบันวิจัยที่มีการสรรหาผู้อำนวยการ ทำการประชุมคณะกรรมการอำนาจการประจำสถาบัน และให้คณะในกลุ่มสาขาวิชาเดียวกันกับสถาบันวิจัยที่มีการสรรหาผู้อำนวยการ ทำการประชุมคณะกรรมการบริหารประจำคณะ หรือคณะกรรมการอำนาจการประจำคณะในกรณีที่ไม่มีความกรรมการบริหารประจำคณะ เพื่อพิจารณาเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยทั้งจากบุคคลภายนอกหรือผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย จำนวนไม่เกินสามชื่อ พร้อมประวัติ ผลงาน รวมทั้งเหตุผลสนับสนุนว่าเป็นผู้ที่เหมาะสมให้ดำรงตำแหน่ง โดยส่งชื่อให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณา

๙.๓ การเสนอชื่อโดยกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ให้คณะกรรมการสรรหาประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ เพื่อให้มีการสมัครตามข้อ ๙.๑ ได้อย่างกว้างขวาง

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการสรรหาตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไป คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และลักษณะต้องห้ามของผู้มีสิทธิจะได้รับเลือกเป็นผู้อำนวยการสถาบันวิจัย ซึ่งต้องเป็นไปตามข้อบังคับว่าด้วยชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และอำนาจและหน้าที่ของรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน รองหัวหน้าส่วนงาน และตำแหน่งบริหารอื่น ในส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น

ข้อ ๑๑ ให้มีการสัมภาษณ์ และให้ผู้สมควรจะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยที่คณะกรรมการสรรหาได้คัดเลือกไว้จำนวนหนึ่งในขั้นตอนสุดท้าย แสดงวิสัยทัศน์พร้อมนำเสนอนโยบายในการบริหารสถาบัน ยุทธศาสตร์ พันธกิจ แผนดำเนินงาน เป้าหมาย และวิเคราะห์เชิงคุณภาพในจุดแข็ง - จุดอ่อนของสถาบัน โดยให้คำนึงถึงวัตถุประสงค์และให้ความสำคัญตามมาตรา ๙ และมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการสรรหาลักษณะการ โดยคำนึงถึงความสามารถ (Capability) การยอมรับ (Acceptability) และมนุษยสัมพันธ์ (Human Relationship) ประกอบ และพิจารณาคัดเลือกผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัย จำนวนหนึ่งชื่อ พร้อมทั้งรวบรวมประวัติ ผลงาน และเอกสารนโยบายและแผนในการบริหารสถาบัน ยุทธศาสตร์ พันธกิจ และอื่น ๆ ที่ได้เคยเสนอต่อคณะกรรมการสรรหาในข้อ ๑๑ โดยจะต้องดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จไม่น้อยกว่าเก้าสิบวันก่อนครบวาระของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยในขณะนั้น

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาคำเนินการสรรหาตามข้อ ๙ ถึงข้อ ๑๒ แล้ว ยังไม่มีผู้ที่เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัย ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนินการสรรหาผู้อื่นที่มีประสบการณ์และสัมฤทธิ์ผลทางการวิจัยระดับชาติหรือระดับนานาชาติ และมีคุณสมบัติตามข้อ ๑๐ เพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการสรรหารายงานกระบวนการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัย และเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยจำนวนหนึ่งชื่อ พร้อมทั้งเหตุผลสนับสนุนว่าเป็นผู้ที่เหมาะสมอย่างยิ่งที่สมควรดำรงตำแหน่งดังกล่าวต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

สภามหาวิทยาลัยอาจเชิญผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อตามวรรคหนึ่ง มาแสดงวิสัยทัศน์ นโยบาย และยุทธศาสตร์ในการบริหารงานต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อประกอบการพิจารณาด้วยก็ได้

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่การสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยได้ดำเนินการอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับและดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามข้อบังคับที่ใช้อยู่เดิมต่อไปจนแล้วเสร็จ

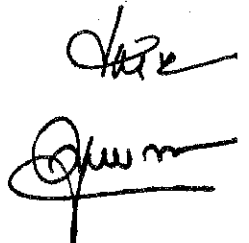
ข้อ ๑๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(นาย วรวิทย์)

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณเกษม วัฒนชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัย
(ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕(๓) และมาตรา ๔๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ จึงออกข้อบังคับได้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปเป็นวรรคสองของข้อ ๑๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัย พ.ศ. ๒๕๕๔

“ในกรณีที่มีความจำเป็น สภามหาวิทยาลัยอาจมีมติให้งดใช้ข้อบังคับนี้ชั่วคราวข้อหนึ่งได้”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ศาสตราจารย์เกียรติคุณเกษม วัฒนชัย

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณเกษม วัฒนชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่