**แบบจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

**สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **เป้าหมายดำเนินงาน** | **ปีงบประมาณ 2567 (บาท)** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | **ผลลัพธ์** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **หน่วยงานรับผิดชอบ** |
| **หน่วยนับ** | **ปริมาณงาน** | **งบบูรณาการ** | **งบส่วนราชการ** | **รวมงบประมาณ** | **ไตรมาส1** | **ไตรมาส2** | **ไตรมาส3** | **ไตรมาส4** |
| 1 | โครงการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมสำหรับบุคลากรตามมาตรฐานจริยธรรม: กิจกรรมประกวดบทความ “การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรในสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ” | กิจกรรม | 1 | - | 10,300 | 10,300 | บทความจริยธรรมตามคู่มือจริยธรรมผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ | ร้อยละ 80 | บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจด้านจริยธรรมเพิ่มขึ้น | - | √ | √ | √ | คณะอนุกรรมการจรรยาบรรณการวิจัยและจริยธรรมในการทำงาน |
| 2 | โครงการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมสำหรับบุคลากรตามมาตรฐานจริยธรรม: กิจกรรมการประกาศเจตนารมย์เพื่อค้นหาดวงดาวมาตรฐาน (วิชาชีพ) ด้านจริยธรรม จากบุคลากรภายในสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ ผ่าน Port Folio | กิจกรรม | 1 | - | 6,800 | 6,800 | Port folio หน้าที่ตามสายวิชาชีพ ของบุคลากร | ร้อยละ 90 | บุคลากรรับทราบหน้าที่ของตนเองที่มีต่อหน่วยงานอย่างมีจริยธรรม | - | √ | √ | √ | คณะอนุกรรมการจรรยาบรรณการวิจัยและจริยธรรมในการทำงาน |
| 3 | โครงการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมสำหรับบุคลากรตามมาตรฐานจริยธรรม: กิจกรรมการลงทะเบียนและร่วมเรียนหลักสูตรคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน (CMU - Integrity and Transparency) | กิจกรรม | 1 | - | - | - | Certificate การอบรม ITA | ร้อยละ 30 | บุคลากร ได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวมกับความละอายและ ไม่ทนต่อการทุจริต จิตพอเพียงต้านทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เมื่อเรียนจบหลักสูตร | √ | √ | √ | √ | คณะอนุกรรมการจรรยาบรรณการวิจัยและจริยธรรมในการทำงาน |