

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในส่วนงาน ปี 2566

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ปี 2565	มาตรการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>การปฏิบัติหน้าที่ การปฏิบัติงาน ยังไม่มีการกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ให้มี คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน</p>	<p>1. การแต่งตั้งคณะกรรมการ จรรยาบรรณการวิจัย และจริยธรรมในการทำงาน (Research Integrity and Work Ethics) สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์ สุขภาพ เพื่อส่งเสริมให้อาจารย์ นักวิจัย บุคลากรของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์ สุขภาพ ปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณการวิจัยและมาตรฐานทางจริยธรรม รวมทั้งกำหนดมาตรการและแนวปฏิบัติ กรณีที่มีอาจารย์และนักวิจัยของ สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ ประพฤติผิดจรรยาวิชาชีพวิจัย หรือ บุคลากรประพฤติผิดมาตรฐานทาง จริยธรรม</p> <p>2. การรณรงค์บุคลากรเข้าร่วมหลักสูตร ITA เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>1. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจรรยาบรรณการวิจัย และจริยธรรมในการทำงาน (Research Integrity and Work Ethics) สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์ สุขภาพ</p> <p>2. มีการจัดกิจกรรมโครงการสัมมนาอาจารย์และนักวิจัยเรื่องจริยธรรมการวิจัย (Research Integrity) ประจำปีพ.ศ.2566วันพฤหัสบดีที่ 28 กันยายน 2566 ห้องประชุมชั้น 4 อาคาร 1 สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ มช.</p> <p>3. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติเกี่ยวกับจริยธรรมในการปฏิบัติงานของนักวิจัย อาจารย์ และบุคลากรตามช่องทางการสื่อสารต่างๆ ของสถาบันฯ เช่น ไลน์กลุ่ม เวบไซต์</p>	<p>1 การจัดอบรมโครงการสัมมนาอาจารย์และนักวิจัยเรื่องจริยธรรม การวิจัย (Research Integrity) อาจารย์และนักวิจัยของสถาบันวิจัย วิทยาศาสตร์สุขภาพ เกิดความตระหนักในเรื่องจรรยาบรรณและ การไม่ประพฤติผิดจริยธรรม ได้ทราบแนวทางเกี่ยวกับการ ขับเคลื่อนงานวิจัย การเผยแพร่ผลงานวิจัยด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีโดยอาศัยปัญญาประดิษฐ์ที่มีคุณภาพและเกิด ประโยชน์ต่อสังคมทั้งระดับชาติและระดับนานาชาติ ได้รับทราบ ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน และฝึกปฏิบัติในการตรวจสอบการคัดลอก ผลงานทางวิชาการ</p> <p>2. สรุปปีพ.ศ. 2566 ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการซื้อขาย ผลงานวิจัย หรือการตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการของบุคลากรใน หน่วยงาน และไม่มีรายงานการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ของบุคลากร (จากรายงาน VOC ของสถาบันฯ)</p> <p>3. บุคลากรของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ ได้รับทราบเรื่อง จริยธรรมของผู้ปฏิบัติงาน และจะได้พัฒนาความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และยึดถือหลักคุณธรรมและความ โปร่งใสเป็นมาตรฐานและแนวปฏิบัติร่วมกัน มีจิตสำนึกด้านทุจริต ในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ให้ปฏิบัติงานตามภารกิจด้วย ความโปร่งใส ความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต ตามนโยบายของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ต่อไป</p>
<p>การใช้อำนาจ การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในต้อง ประเมินผลตามระดับคุณภาพของผลงาน</p>	<p>กำหนดให้ทดลองการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ตามแนวทาง OKR ในแต่ละ ระดับ ตั้งแต่ระดับองค์กร ระดับหน่วยงาน ไปจนถึงระดับบุคคล</p>	<p>1. มีการถ่ายทอด(cascade) OKR ในระดับ องค์กร ระดับหน่วยงาน ส่วน ระดับบุคคลในระดับศูนย์วิจัย และนักวิจัย</p> <p>2. มีการชี้แจงแนวทาง ในการประชุมผู้บริหาร พบปะหน่วยงาน ที่มีการ ประชุมทุก 3 เดือน ให้กับทุกหน่วยงาน</p> <p>3. มีการติดตาม OKR ในระดับหน่วยงาน และระดับบุคคลของอาจารย์และ นักวิจัย ในการประชุมคณะกรรมการบริหารประจำสถาบันฯ เป็นประจำทุก เดือน</p> <p>3. ใช้แนวทาง OKR ในการพิจารณารางวัลนักวิจัยดีเด่น ของสถาบันฯ</p>	<p>1. จากการประชุมชี้แจง และถ่ายทอดแนวทาง OKR ในการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ทำให้เกิดความเข้าใจในนโยบายและ แนวทางในการดำเนินงาน</p> <p>2. มีการใช้ OKR ประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงาน ของนักวิจัย ทำให้มีความชัดเจนในการประเมินผลตามระดับ คุณภาพของผลงาน</p>
<p>ประสิทธิภาพการสื่อสาร ส่วนงานต้องมีการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานใน ลักษณะเข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และมีช่องทางการ เข้าถึงข้อมูลที่หลากหลาย</p>	<p>ปรับปรุง และเพิ่มเติมช่องทางการสื่อสาร ให้หลากหลาย เข้าถึงง่าย</p>	<p>1. จัดทำช่องทางสื่อสาร แบบ on line เพิ่มเติม</p> <p>2. ปรับปรุงการเผยแพร่ข้อมูลบน web site</p>	<p>1. มีช่องทางสื่อสาร online เพิ่มขึ้น เช่น youtube tiktok facebook line@</p> <p>2. ปรับปรุงเวบไซต์ให้เป็น interactive</p>