



รายงานผลโครงการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม

สำหรับบุคลากรตามมาตรฐานจริยธรรม

พศ. 2567

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ

คณะกรรมการจรรยาบรรณการวิจัยและจริยธรรมในการทำงาน

คำนำ

รายงานสรุปผลโครงการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมสำหรับบุคลากรตามมาตรฐานจริยธรรม ได้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นเอกสารรองรับ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ข้อมูลสาธารณะ) สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ซึ่งคณะกรรมการจรรยาบรรณการวิจัยและจริยธรรมในการทำงาน สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ ได้ดำเนินการเป็นประจำทุกปี เอกสารเล่มนี้ประกอบด้วยข้อมูล 2 ส่วนคือ

ส่วนที่1 กิจกรรมประกวดเรียงความ “การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรในสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ”

ส่วนที่2 กิจกรรมกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์มาตรฐานวิชาชีพด้านจริยธรรม

คณะกรรมการจรรยาบรรณการวิจัยและจริยธรรมในการทำงาน

31 มกราคม 2568

สารบัญ

คำนำ	
บทที่ 1 บทนำ	1
บทที่ 2 บทสรุปการดำเนินโครงการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม สำหรับบุคลากรตาม มาตรฐานจริยธรรม	5
2.1 การเสนอผลการวิเคราะห์คะแนนในการจัดกิจกรรมเรียงความ เรื่องการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรในสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ	5
2.2 ผลการจัดกิจกรรมการลงทะเบียนและร่วมเรียนหลักสูตรคุณธรรมและความ โปร่งใสใน การทำงาน (CMU - Integrity and Transparency)	6
2.3 กิจกรรมประกาศเจตนารมย์	7
เอกสารภาคผนวก	
เอกสารภาคผนวก 1 กิจกรรมการประกวดเรียงความ	8
เอกสารภาคผนวก 2 คำชี้แจงเครื่องมือในการประเมินผลและตัดสินการประกวดเรียงความ	15
เอกสารภาคผนวก 3 กิจกรรมการลงทะเบียนและร่วมเรียนหลักสูตรการเรียนรู้ด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน (ITA)	22
เอกสารภาคผนวก 4 Infographic โครงการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมสำหรับ บุคลากรตามมาตรฐานจริยธรรม สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ ประจำปี พ.ศ. 2567	24

สารบัญตาราง

ตาราง 1	การเปรียบเทียบค่าคะแนนเฉลี่ยเรียงความจากบุคลากรที่ส่งเรียงความประกวด	5
ตาราง 2	รายชื่อผู้ผ่านหลักสูตรการเรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน (ITA) ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่	6
ตารางในภาคผนวก 2	คำชี้แจง: แบบบันทึกคะแนนการเขียนเรียงความบุคลากรสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ การแปลผลการประเมิน	20 21

สารบัญภาพ

ภาพในเอกสารภาคผนวก 1

- | | |
|--|----|
| ภาพการจัดกิจกรรมพิธีมอบรางวัลและเกียรติบัตรประกาศเกียรติคุณโครงการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมสำหรับบุคลากรตามมาตรฐานจริยธรรม สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ ประจำปีพ.ศ.2567 วันที่ 23 ธันวาคม 2567 ณ.โรงแรมอินเตอร์คอนติเนนตัล เชียงใหม่ แม่ปิง | 8 |
| พิธีมอบรางวัลและเกียรติบัตรประกาศเกียรติคุณโครงการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมสำหรับบุคลากรตามมาตรฐานจริยธรรม สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ ประจำปีพ.ศ.2567 วันที่ 23 ธันวาคม 2567 กิจกรรมประกวดเรียงความ “การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรในสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ” | 9 |
| ภาพบทคัดย่อเรียงความผู้ที่ได้รับรางวัล โดยได้ทำการจัดแสดงในรูปแบบโปสเตอร์ในบริเวณการจัดงาน เพื่อเป็นการเผยแพร่คุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากร | 13 |

ภาพในเอกสารภาคผนวก 3

- | | |
|--|----|
| ภาพกิจกรรมการจับรางวัลแก่ผู้ที่ได้เข้าร่วมกิจกรรมการลงทะเบียนและร่วมเรียนหลักสูตรการเรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน (ITA) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ | 22 |
|--|----|

ภาพในเอกสารภาคผนวก 4

- | | |
|--|----|
| Infographic โครงการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมสำหรับบุคลากรตามมาตรฐานจริยธรรม สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ ประจำปีพ.ศ.2567 | 24 |
|--|----|

บทที่ 1

บทนำ

จริยธรรมเป็นมาตรฐานความประพฤติของมนุษย์ การปฏิบัติหน้าที่ใด ๆ ก็ตามผู้ปฏิบัติงานจะต้องคำนึงถึงผลกระทบต่อสังคมภายนอกเสมอ ทั้งนี้ก็จะต้องไม่ใช้ความรู้ความสามารถในทางที่ผิด หากปฏิบัติหน้าที่โดยไร้จริยธรรมผลเสียหายจะตกอยู่กับสังคมและประเทศชาติ ฉะนั้นจริยธรรมจึงมีบทบาทสำคัญอย่างยิ่งที่จะลดปัญหาที่อาจเกิดขึ้นโดยเฉพาะอย่างยิ่งปัญหาการทุจริตและคอร์รัปชัน ดังนั้นคณะอนุกรรมการจรรยาบรรณการวิจัยและจริยธรรมในการทำงาน สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ ซึ่งมีพันธกิจหลักในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการทำงานของบุคลากรสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพให้ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม ได้เล็งเห็นความสำคัญของมาตรฐานจริยธรรมของบุคลากรภายในองค์กร ให้มีความตระหนักต่อหน้าที่ของตนเองที่มีต่อหน่วยงานอย่างมีจริยธรรม และมีการทำงานอย่างโปร่งใส จึงได้จัดทำโครงการณรงค์ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมสำหรับบุคลากรตามมาตรฐานจริยธรรม เพื่อพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพและเปิดโอกาสให้ถ่ายทอดความคิดและมุมมองของตนเองเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ด้วยความมุ่งหวังจุดประกายสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานขององค์กร

1.1 วัตถุประสงค์

- 1.1.1 เพื่อขับเคลื่อนจริยธรรมภายในองค์กรโดยการจัดกิจกรรมเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรม
- 1.1.2 เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และสาระด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส และส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรทุกส่วนงานยึดถือหลักคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นมาตรฐานและแนวปฏิบัติ

1.2 ขอบเขตของกิจกรรม

โครงการนี้จะดำเนินกิจกรรมภายในขอบเขตดังต่อไปนี้

1.2.1 กิจกรรมประกวดบทความ “การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรในสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ” โดยเขียนความเรียงในประเด็นจริยธรรมต่อตนเอง วิชาชีพและการปฏิบัติงาน จริยธรรมต่อหน่วยงาน จริยธรรมต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน จริยธรรมต่อนักศึกษา ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคม แต่ละบทความไม่จำเป็นต้องประกอบด้วยเนื้อหาครบทุกประเด็น อาจเน้นเรื่องใดเรื่องหนึ่งที่สนใจ โดยเขียนความเรียงเป็นภาษาไทยความยาวระหว่าง 500 - 1,000 คำ เขียนความเรียงด้วยตนเองโดยไม่คัดลอกหรือดัดแปลงมาจากผู้อื่น ส่งภายในกำหนดตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม - 31 สิงหาคม 2567 เพื่อชิงเงินรางวัลพร้อมเกียรติบัตรในงานสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์กร โดยผู้จัดกิจกรรมมีการจัดเตรียมโปสเตอร์ผู้ที่ได้รับรางวัล แสดงในงานด้วย ผู้ที่สนใจสามารถส่งไฟล์ในรูปแบบ pdf ผ่าน link google form ซึ่งผู้จัดกิจกรรมจะจัดส่ง link ในกลุ่ม line: rihes communication (ผู้ดำรงตำแหน่งในคณะอนุกรรมการฯ และผู้บริหารฯไม่สามารถส่งประกวดบทความได้)

1.2.2 กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์มาตรฐานวิชาชีพด้านจริยธรรม บุคลากรสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพทุกคนจะสรุปจริยธรรมในหน้าที่ของตนเอง ความยาวไม่เกินครึ่งหน้ากระดาษ A4 (ตัวอย่างเช่นผู้ช่วยนักวิจัย: การไม่ make ข้อมูลในการทำวิจัย การรายงานผู้เกี่ยวข้องเมื่อมีข้อผิดพลาดในการทำวิจัย, สายสนับสนุน: มีการโอภาปราศรัยที่ดี มีการบริการโดยผ่านระบบบริหารจัดการอย่างรวดเร็วไม่ชักช้า ฯลฯ) ผู้จัดกิจกรรมจะขอ

ความร่วมมือจากหัวหน้างานทุกส่วนงานตามโครงสร้างของสถาบันฯ ในการกระตุ้นให้บุคลากรผู้ได้บังคับบัญชา เขียนเจตนาธรรมย์ คณะอนุกรรมการฯ จะทำการรวบรวมคำประกาศเจตนาธรรมย์ โดยจัดกลุ่มเอกสารตามมาตรฐาน วิชาชีพ/สายงาน จากนั้นบุคลากรหรือตัวแทนคณะอนุกรรมการฯ นำเสนอสรุปเจตนาธรรมย์ของทุกสายงาน ในงาน สัมมนาเพื่อพัฒนาองค์กร คณะอนุกรรมการฯ ร่วมกันจัดทำ Port folio คำประกาศเจตนาธรรมย์และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของสถาบันฯ

1.2.3 กิจกรรมการลงทะเบียนและร่วมเรียนหลักสูตรคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน (CMU - Integrity and Transparency) ซึ่งเป็นหลักสูตรเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานทุกส่วนงานยึดถือหลักคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นมาตรฐานและแนวปฏิบัติ ร่วมกัน รวมทั้งเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกด้านทุจริตในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ให้ปฏิบัติงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส ความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต ผู้จัดกิจกรรมจัดทำประกาศ การแจ้งกำหนดการ ให้บุคลากรได้ทราบช่วงเวลาของอบรม ITA ให้ผ่านภายในกำหนดเวลา คือ 30 กันยายน 2567 โดยผู้ที่ผ่านการ อบรม ITA และได้รับ certificate จะได้รับสิทธิในการจับของรางวัลพิเศษในงานสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์กร (ผู้เป็น คณะอนุกรรมการฯ สามารถร่วมกิจกรรมได้)

1.3 ระยะเวลาในการดำเนินการ

1.3.1 กิจกรรมเขียนเรียงความ เดือนมิถุนายน-กรกฎาคม 2567

1.3.2 กิจกรรมประกาศเจตนาธรรมย์ผ่าน Port Folio เดือนสิงหาคม-กันยายน 2567

1.3.3 กิจกรรมการลงทะเบียนและเข้าร่วมอบรมหลักสูตรคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน (CMU - Integrity and Transparency) ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2566-กันยายน 2567

1.4 สถานที่

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ อาคาร 1

1.5 ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ประมาณ 235 คนประกอบด้วย

1.5.1 บุคลากรจากสำนักวิชาการวิจัย จำนวน 13 คน

1.5.2 บุคลากรจากสำนักงานสนับสนุนการวิจัย จำนวน 43 คน

1.5.3 บุคลากรจากสำนักงานสถาบัน จำนวน 50 คน

1.5.4 บุคลากรจากศูนย์วิจัยโรคไม่ติดต่อและอนามัยสิ่งแวดล้อม จำนวน 54 คน

1.5.5 บุคลากรจากศูนย์วิจัยโรคติดต่อและสารเสพติด จำนวน 65 คน

1.5.6 บุคลากรจากศูนย์วิจัยชีวโมเลกุลและเซลล์วิทยา จำนวน 10 คน

1.6 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1.6.1 บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจด้านจริยธรรมเพิ่มขึ้นและสามารถถ่ายทอดความคิดเกี่ยวกับจริยธรรม ออกมาเป็นรูปธรรม และเกิดประโยชน์ในกลุ่มผู้เข้าร่วมกิจกรรมที่ได้รับทราบข้อมูล

1.6.2 บุคลากรได้ระบุถึงเจตนาธรรมย์ของตนในการที่จะเข้าร่วมเป็นส่วนหนึ่งในความพยายามในการ ปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบของตนเองอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม และสร้างจิตสำนึกในการลดปัญหาการทุจริตหรือ คอรัปชั่น

1.6.3 บุคลากรสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ ได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวมกับความละเอียดและ ไม่ทนต่อการทุจริต จิตพอเพียงด้านทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เมื่อเรียนจบหลักสูตร

1.7 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

คณะกรรมการจรรยาบรรณการวิจัยและจริยธรรมในการทำงาน สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ

1.8 กำหนดการจัดกิจกรรม

กิจกรรม	เมย 2567	พค 2567	มิย 2567	กค 2567	สค 2567	กย 2567
การประชุม คณะอนุกรรมการจรรยาบรรณการวิจัยและจริยธรรมในการทำงาน ประชุมเพื่อวางแผนการจัดกิจกรรม สรุปผลการทำงาน		√				√
กิจกรรมการเขียนบทความ -การกำหนดเกณฑ์การส่งผลงานเข้าประกวดและเกณฑ์การให้คะแนน -จัดทำโปสเตอร์เชิญชวนบุคลากร -การรวบรวมบทความ -การตัดสินบทความ -การจัดทำโปสเตอร์ผู้ที่ได้รับรางวัลเพื่อเสนอในงานสัมมนาพัฒนาองค์กร			√	√	√	
กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ผ่าน Port Folio -กำหนดการเกณฑ์การให้คะแนนและจัดทำตัวอย่างประกอบคำอธิบาย -ประสานหัวหน้าศูนย์วิจัย สำนักวิชาการ สำนักงานสถาบัน และสำนักงานสนับสนุนการวิจัย ให้แจ้งบุคลากรจัดทำคำประกาศเจตนารมณ์ จริยธรรมในหน้าที่ของตนเอง เป็นรายบุคคล -การรวบรวมคำประกาศเจตนารมณ์ -การจัดกลุ่ม เอกสารตามสายงานของบุคลากร -การนำเสนอสรุปเจตนารมณ์ของทุกสายวิชาชีพในงานสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์กร -การจัดทำ Port folio เพื่อรวบรวมข้อมูลทั้งหมดเพื่อนำขึ้นเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์					√	√

กิจกรรม	เมย 2567	พค 2567	มิย 2567	กค 2567	สค 2567	กย 2567
กิจกรรมการลงทะเบียนและร่วมเรียนหลักสูตรคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน (CMU - Integrity and Transparency) -การจัดทำโปสเตอร์เพื่อรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรลงทะเบียนและร่วมเรียนหลักสูตร ITA -การติดตามรวบรวมจำนวนบุคลากรที่ผ่านการอบรม ITA และได้รับ certificate จากสำนักงานสถาบัน -บุคลากรที่ได้รับ certificate ได้รับสิทธิในการจับของรางวัลในงานสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์กร	√	√	√	√	√	√

1.9 วิธีการประเมิน

1.9.1 การให้คะแนนบทความและคำประกาศเจตนารมณ์หน้าที่ตนเองที่มีต่อหน่วยงานอย่างมีจริยธรรม อ้างอิงจากคู่มือจริยธรรมผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ หรือประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษาตามราชกิจจานุเบกษา พศ 2565

1.9.2 การรวบรวมข้อมูลผู้ที่เข้าเรียนหลักสูตร ITA และจำนวน certificate ผู้ผ่านการอบรม

1.10 งบประมาณในการจัดสัมมนา

รายการ	ประมาณการ/บาท
กองทุน Rihes Fund	
1. เงินสนับสนุนจากกองทุน	19,500.00
รวมงบประมาณการรายรับ	19,500.00
รายจ่าย	
1. หมวดค่าตอบแทน	0.00
2. หมวดค่าใช้จ่าย	
2.1 เงินรางวัลกิจกรรมเขียนบทความ (ชนะเลิศ จำนวน 2,000 บาท, รองชนะเลิศอันดับ1 จำนวน 1,500 บาท, รองชนะเลิศอันดับ 2 จำนวน 1,000 บาท และรางวัลชมเชย 500 บาทจำนวนสองรางวัล)	5,500.00
2.2 เงินรางวัลผู้ร่วมกิจกรรมการลงทะเบียนและร่วมเรียนหลักสูตรคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานและได้รับ certificate (CMU - Integrity and Transparency) (ของรางวัลใหญ่มูลค่า 2,000บาท จำนวน 3 รางวัลและบัตรสมนาคุณ (มูลค่า100 บาทจำนวน 50 รางวัล)	11,000.00
2.3 โปสเตอร์ผู้ที่ได้รับรางวัล จำนวน 3 โปสเตอร์	3,000.00
รวมงบประมาณการรายจ่าย	19,500.00

บทที่ 2

บทสรุปการดำเนินโครงการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม สำหรับบุคลากรตามมาตรฐานจริยธรรม

2.1 การเสนอผลการวิเคราะห์คะแนนในการจัดกิจกรรมเรียงความ เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรในสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ

ในเดือนสิงหาคม 2567 ได้มีบุคลากรที่ให้ความสนใจ ส่งเรียงความเข้าประกวดทั้งสิ้น 13 เรื่องเพื่อให้การตัดสินมีความโปร่งใส คณะอนุกรรมการจรรยาบรรณการวิจัยและจริยธรรมในการทำงาน ได้ทำการ blind ชื่อเจ้าของเรียงความและให้หมายเลข code แทนชื่อ ดำเนินการส่งเรียงความแก่ตัวแทนกรรมการบริหารสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ จำนวน 3 ท่าน เพื่อทำการประเมินและให้คะแนนเรียงความ จากนั้นคณะอนุกรรมการทำการรวบรวมคะแนนและหาค่าเฉลี่ย $\text{Mean} \pm \text{SD}$ ตามตารางที่ 1 เรียงคะแนนและ unblind ชื่อ เพื่อประกาศผลรางวัลในงานพัฒนาองค์กรของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ ซึ่งประกอบด้วย รางวัลชนะเลิศ รองชนะเลิศลำดับที่ 1 และรางวัลชมเชยจำนวน 4 รางวัล (เนื่องจากมีผู้ที่มีคะแนนเท่ากัน)

ตาราง 1 การเปรียบเทียบค่าคะแนนเฉลี่ยเรียงความจากบุคลากรที่ส่งเรียงความประกวด

Number	Mean $\pm$ SD
1	13.00 $\pm$ 1.00
2	17.50 $\pm$ 2.29
3	17.00 $\pm$ 0.00
4	16.16 $\pm$ 3.25
5	16.00 $\pm$ 1.00
6	15.66 $\pm$ 0.57
7	16.00 $\pm$ 1.00
8	17.00 $\pm$ 1.00
9	16.33 $\pm$ 2.51
10	17.00 $\pm$ 0.00
11	17.33 $\pm$ 1.15
12	17.00 $\pm$ 1.00
13	14.83 $\pm$ 2.36

2.2 ผลการจัดกิจกรรมการลงทะเบียนและร่วมเรียนหลักสูตรคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน (CMU - Integrity and Transparency)

คณะกรรมการฯ ได้แจ้งกิจกรรมผ่าน line communication ของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ เพื่อเชิญชวนบุคลากรให้ร่วมกิจกรรมโดยลงทะเบียนและร่วมเรียนหลักสูตรคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน และเรียนจบหลักสูตรดังกล่าวภายในวันที่ 30 กันยายน 2567 จากนั้นได้ประสานงานเพื่อรวบรวมรายชื่อบุคลากรที่เรียนจบหลักสูตรและได้รับประกาศนียบัตรจากกองทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในปี 2567 มีผู้เรียนจบหลักสูตรทั้งสิ้นรวม 27 คน โดยมีรายชื่อตามตารางที่ 2 และมีผู้ที่เรียนจบหลักสูตรภายใน 30 กันยายน 2567 จำนวน 21 คน

ตาราง 2 รายชื่อผู้ผ่านหลักสูตรการเรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน (ITA) ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

รายชื่อผู้ผ่านการเรียนออนไลน์ในระบบ CMU MOOC ในหัวข้อ หลักสูตร การเรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน (ITA) ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่		
ชัยพล พรชีวไพศาล	ปิยะพร มาระดา	วสันต์ ภาคลักษณ์
ศิริขวัญ ดอกอุทา	กาญจนา ไชยรังศรี	เพ็ญพิชชา เพื่องฟูกิจการ
ปณิดา โสธนไพศาล	ชัยเชษ คำมีมูล	กนกวรรณ กุลประชาภานต์
สุนิสา บุตรเพชร	สุกฤตา พรหมไชย	นิรันดร์พร ใจเกื้อ
อสพาภรณ์ นิมมานนิตย์	วินัส แก้วอยู่	ณัฐลักษณ์ ขวชาติ
เบญจวรรณ คำราพิช	สรรัศม์ จีระพันธ์	เสาวลักษณ์ สาระไชย
จารวิ กุณาเงิน	อรญาพัชร ฉัตรวัฒน์เจริญ	อรณิชา แก้วทิพย์
อรนุช มูลไชยศรี	ภัทรฉัตร สุริย์ทิพย์	อุบลรัตน์ หยาไส
วิลาวัลย์ ชัยแก่น	ภัทรนิษฐ์ วิโรจน์กิจ	เพียงใจ จุณศิริ

2.3 กิจกรรมประกาศเจตนารมย์

ผลของกิจกรรมประกาศเจตนารมย์ได้จัดทำเป็นเอกสารสรุปประกาศเจตนารมย์จริยธรรมในหน้าที่ของตนเองตามลักษณะงานของบุคลากรสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ (ผ่าน Port Folio) พศ. 2567

ภาคผนวก 1

กิจกรรมการประกวดเรียงความ

ภาพการจัดกิจกรรมพิธีมอบรางวัลและเกียรติบัตรประกาศเกียรติคุณโครงการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมสำหรับบุคลากรตามมาตรฐานจริยธรรม สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ ประจำปีพ.ศ.2567 วันที่ 23 ธันวาคม 2567 ณ โรงแรมอินเตอร์คอนติเนนตัล เชียงใหม่ แม่ปิง จ. เชียงใหม่



พิธีมอบรางวัลและเกียรติบัตรประกาศเกียรติคุณโครงการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมสำหรับบุคลากรตาม
มาตรฐานจริยธรรม สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ ประจำปี พ.ศ.2567 วันที่ 23 ธันวาคม 2567 กิจกรรม
ประกวดเรียงความ “การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรในสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ”









ภาพบุคคลย่อเรียงความผู้ที่ได้รับรางวัล โดยได้ทำการจัดแสดงในรูปแบบโปสเตอร์ในบริเวณการจัดงาน เพื่อเป็นการเผยแพร่คุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากร

รางวัลชมเชยการประกวดเรียงความ
“การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรในสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ”

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ มีการทำงานร่วมกันทั้งทีมงาน นักวิจัย คณาจารย์ และผู้ที่เกี่ยวข้องจากหลายภาคส่วนทุกคน ล้วนมีส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของสถาบันฯ ดังนั้น การครองตน ครองคน ครองงานของชาวสถาบันฯ โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณที่ดี จึงเป็นสิ่งที่ทุกคนควรยึดถือเป็นแนวคิดแนวปฏิบัติเพื่อให้ การดำเนินงาน ทำได้อย่างถูกต้อง มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ ซึ่งจะนำมาเป็นผลงานวิจัยที่ถูกต้องน่าเชื่อถือ และสามารถนำไปอ้างอิง เผยแพร่ ก่อให้เกิดเป็นความรู้และประโยชน์แก่สังคมต่อไป

ศิริขวัญ ดอกอุทา



ดร.วสันต์ ภาคลักษณ์

จริยธรรมในการวิจัยจึงถือเป็นรากฐานสำคัญของการสร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณภาพและเชื่อถือได้ กระบวนการวิจัยที่มีจริยธรรมสูงจะนำไปสู่ผลลัพธ์ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพในวงการวิชาการและสังคมโดยรวม เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาที่เกิดจากการขาดจริยธรรมในการวิจัย จำเป็นต้องมีการกำหนดแนวทางและมาตรการที่ชัดเจนในการควบคุมและตรวจสอบกระบวนการวิจัย หน่วยงานและสถาบัน การศึกษาคควรมีการจัดการอบรมและให้ความรู้เกี่ยวกับการ จริยธรรมในการวิจัยแก่นักวิจัยและนักศึกษา เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจและความตระหนักในความสำคัญของจริยธรรม

รางวัลชมเชยการประกวดเรียงความ
“การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรในสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ”

การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ คือ คุญแจสำคัญสู่ความสำเร็จของโครงการวิจัย ผ่านการสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดี เปิดเผยและยุติธรรม ช่วยเสริมสร้างความไว้วางใจ ความสัมพันธ์ที่ดีและการทำงานร่วมกัน ระหว่างบุคลากรและผู้บังคับบัญชา เกิดเป็นความซื่อสัตย์และความรับผิดชอบในผลงาน การสื่อสารที่ดีในที่ทำงาน ความเคารพซึ่งกันและกันของบุคลากรทุกคนก่อให้เกิดเป็น วัฒนธรรมองค์กรที่สนับสนุนการพัฒนาอย่างยั่งยืน ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญของความก้าวหน้าทางวิทยาศาสตร์สุขภาพ

อาทิตย์ จิณะใจ



สรรัศมิ์ จิระพันธ์

คุณธรรมในการทำงานที่ดีจะแสดงออกทางลักษณะนิสัย กาย วาจาใจ จริยธรรมในการทำงานเป็นแนวทางปฏิบัติตนในการประกอบอาชีพอยู่ในกรอบของความเหมาะสมเป็นที่ยอมรับที่ดีโดยในแต่ละบุคคลจะได้รับการปลูกฝังจากครอบครัวและสถาบันการศึกษาที่แตกต่างกัน หากแต่การหล่อหลอมให้บุคลากรเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันนั้นย่อมต้องอาศัยวัฒนธรรมภายในองค์กร ซึ่งคุณธรรม จริยธรรมเป็นรากฐานที่สำคัญในการอยู่ร่วมกันของคนในสังคม หากสังคมใดมีคุณธรรม จริยธรรมอันดีย่อมขับเคลื่อนไปข้างหน้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ

รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 1 การประกวดเรียงความ
“การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรในสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ”

นางสาวภัทรฉัตร สุรียิบ

การสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม สามารถสร้างเสริมและพัฒนาได้โดยเริ่มจาก ประการแรก การศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเอง และแหล่งเรียนรู้รอบตัว เช่น หนังสือเกี่ยวกับปรัชญา ศาสนา และจริยธรรมวิชาชีพ หรือขอคำแนะนำ แลกเปลี่ยนกับผู้มีความรู้และประสบการณ์ รวมถึงนำหลักเหล่านั้นมาฝึกจนเป็นนิสัย

ประการที่สอง การเข้าร่วมประชุมสัมมนา แลกเปลี่ยนความรู้ และประสบการณ์เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการคบหาบัณฑิตผู้ใส่ใจด้านจริยธรรม น้อมนำหลักเหล่านั้นมาใช้ และแนะนำ ส่งเสริมแต่ผู้อื่นอย่างถูกต้องและเหมาะสม

และประการที่สาม การอยู่ในสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมต่อการสร้างเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ทั้งต่อตนเอง องค์กร สังคม และประเทศชาติ เช่น RIHES ของเรา ที่มีการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรทุกภาคส่วนอย่างต่อเนื่อง ดำเนินกิจการด้วยความซื่อสัตย์ ตระหนักถึงผู้ปฏิบัติงาน สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อสรรค์สร้างประโยชน์อันสูงสุดและยั่งยืนขององค์กร สังคม และประเทศชาติต่อไป



รางวัลชนะเลิศการประกวดเรียงความ
“การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรในสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ”

นางสาวพจนารถ เอมศิรินันท์

การทำงานในสถาบันฯ ประกอบไปด้วยบุคลากรจากหลายหน่วยงาน ร่วมกันปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดผลสำเร็จและเป็นประโยชน์ทั้งต่อผู้ร่วมวิจัย ชุมชน นักศึกษา และสังคม

นอกจากการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ช่วยให้ผู้ปฏิบัติงานรู้สึกพึงพอใจ มีแรงจูงใจในการทำงาน มีความเชื่อมั่นในเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา และองค์กรแล้ว ยังควรส่งเสริมให้มีแนวคิดเรื่องจริยธรรม ทั้งต่อตนเอง ต่อผู้บังคับบัญชา และต่อเพื่อนร่วมงาน โดยทำงานอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความตั้งใจ ซื่อสัตย์ และประสานกับหน่วยงานอื่นๆ อย่างราบรื่น โดยตระหนักไว้เสมอว่างานทุกอย่างจะส่งผลต่อความสำเร็จโดยรวมของสถาบันฯ

สถาบันฯ ควรส่งเสริมจริยธรรมในการทำงานด้วยการสร้างจิตสำนึก หรือจัดให้มีกิจกรรมที่สนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาจริยธรรมในการทำงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานร่วมกันอย่างราบรื่นและมีประสิทธิภาพเพื่อความสำเร็จของสถาบันฯ ต่อไป



ภาคผนวกที่ 2

คำชี้แจง

เครื่องมือในการประเมินผลและตัดสินการประกวดเรียงความ
โครงการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมสำหรับบุคลากรตามมาตรฐานจริยธรรม
(ฉบับกรรมการ)

คณะกรรมการจรรยาบรรณการวิจัย และจริยธรรมในการทำงาน

(Research Integrity and Work Ethics)

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ

คำชี้แจง

เครื่องมือในการประเมินผลและตัดสินการประกวดเรียงความ

โครงการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมสำหรับบุคลากรตามมาตรฐานจริยธรรม

- 1 เครื่องมือประเมินผลฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเขียนเรียงความ กิจกรรมประกวดบทความ “การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรในสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ” ในประเด็นจริยธรรมต่อตนเอง วิชาชีพและการปฏิบัติงาน จริยธรรมต่อหน่วยงาน จริยธรรมต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน จริยธรรมต่อนักศึกษา ผู้รับบริการ ประชาชนและสังคม*
- 2 เครื่องมือในการประเมินผลฉบับนี้ 1 ฉบับ คือการเขียนเรียงความ
- 3 การใช้เครื่องมือประเมินผล:

ลักษณะเครื่องมือ เป็นการเขียนเรียงความจากประเด็นที่กำหนด เพื่อวัดความสามารถการเขียนเรียงความเชิงสร้างสรรค์

คำชี้แจง:

ให้บุคลากรเขียนเรียงความจากประเด็นที่กำหนดให้ข้างต้น เพื่อพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพและเปิดโอกาสให้ถ่ายทอดความคิดและมุมมองของตนเองเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ด้วยความมุ่งหวังจุดประกายสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานขององค์กร โดยมีความยาว 500-1,000 คำ เกณฑ์การให้คะแนน ใช้เกณฑ์วัดความสามารถในการเขียนเรียงความตามระดับคะแนน (Rubric Scores) ดังนี้ (คะแนนเต็ม 20 คะแนน)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน				
	5	4	3	2	1
1 รูปแบบองค์ประกอบ คะแนนเต็ม 5 คะแนน	มีรูปแบบองค์ประกอบครบถ้วนดังนี้ 1 คำนำ 2 เนื้อหา 3 สรุปครบและสมบูรณ์ 4 สะท้อนให้เห็นถึงทัศนคติของบุคลากรอย่างเหมาะสมตามประเด็นจริยธรรม	มีองค์ประกอบครอบคลุม 4 ข้อ	มีองค์ประกอบครอบคลุม 3 ข้อ	มีองค์ประกอบครอบคลุม 2 ข้อ	มีองค์ประกอบครอบคลุม 1 ข้อ

รายการ ประเมิน	ระดับคะแนน				
	5	4	3	2	1
	5. จำนวนคำ เป็นไปตามที่ กำหนด 500- 1,000 คำ				
2 การเขียนคำ นำ	คะแนนเต็ม 3 คะแนน		เขียนคำนำได้ ครอบคลุมทุกข้อ ดังนี้ 1 เกริ่นนำให้เกิด ความรู้สึกอยาก อ่าน 2 มีประเด็น สอดคล้องตามที่ คณะกรรมการ ฯได้กำหนด 3 ใช้ภาษา ประณีตชวนอ่าน	เขียนคำนำได้ ครอบคลุม 2 ข้อ	เขียนคำนำได้ ครอบคลุม 1 ข้อ หรือไม่มีคำ นำ
3 การเขียนเนื้อ เรื่อง	คะแนนเต็ม 4 คะแนน	เขียนเนื้อเรื่อง ได้ครอบคลุม ทุกข้อดังนี้ 1 สารสำคัญ สอดคล้องกับ ประเด็น จริยธรรมที่ กำหนด 2 มีการดำเนิน เรื่องมีสาระ เชื่อมโยงกัน ตลอดทั้งเรื่อง 3 มีข้อเท็จจริงมี รายละเอียดตรง	เขียนเนื้อเรื่องได้ ครอบคลุม 3 ข้อ	เขียนเนื้อเรื่อง ได้ครอบคลุม 2 ข้อ	เขียนเนื้อเรื่อง ได้ครอบคลุม 1 ข้อ หรือไม่เข้า ประเด็นใดเลย

รายการ ประเมิน	ระดับคะแนน				
	5	4	3	2	1
		ประเด็นที่ นำเสนอ 4 มีการนำเสนอ แนวคิด หรือ ยกตัวอย่างที่ เป็นประโยชน์ ในเชิง สร้างสรรค์ ส่งเสริม ขับเคลื่อน สร้าง จิตสำนึกด้าน จริยธรรม			
4 การเขียนสรุป	คะแนนเต็ม 3 คะแนน		เขียนสรุปเรื่องได้ ครบถ้วนทุกข้อ ดังนี้ 1 สรุปได้ ครอบคลุมทุก ประเด็น 2 ไม่สรุปนอก ประเด็น 3 ไม่เพิ่มประเด็น ใหม่	เขียนสรุปได้ ครอบคลุม 2 ข้อ	เขียนสรุปได้ ครอบคลุม 1 ข้อ หรือเขียน สรุปไม่เข้า ประเด็นใดเลย
5 การใช้ภาษา	คะแนนเต็ม 3 คะแนน		ใช้ภาษาได้ ครบถ้วน ทุกข้อ ดังนี้ 1 ใช้ภาษาที่สื่อ ความหมายได้ดี 2 ใช้สำนวน ถ้อยคำถูกต้อง เหมาะสม	ใช้ภาษาได้ ครบถ้วน ครอบคลุม 2 ข้อ	ใช้ภาษาได้ ครอบคลุมเพียง ข้อใดข้อหนึ่ง

รายการ ประเมิน	ระดับคะแนน				
	5	4	3	2	1
			3 ใช้ภาษา สละสลวยงดงาม เชื่อมโยงภาษาได้ ดี ไม่วกวน		
6 การเขียน สะกดคำ	คะแนนเต็ม 2 คะแนน			เขียนผิดไม่เกิน 3 คำ	เขียนผิด 3 คำ ขึ้นไป

*ประเด็นจริยธรรมอ้างอิงจากเอกสารจริยธรรมผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ กองบริหารงานบุคคล สำนักงาน
มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

3 แบบบันทึกคะแนน

แบบบันทึกคะแนนการเขียนเรียงความ
บุคลากรสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ

ลำดับที่	คะแนน						รวมคะแนน (คะแนนเต็ม คะแนน)
	1 รูปแบบ องค์ประกอบ (คะแนนเต็ม 5 คะแนน)	2 การเขียนคำ นำ (คะแนนเต็ม 3 คะแนน)	3 การเขียน เนื้อเรื่อง (คะแนนเต็ม 4 คะแนน)	4 การเขียน สรุป (คะแนนเต็ม 3 คะแนน)	5 การใช้ ภาษา (คะแนนเต็ม 3 คะแนน)	6 การเขียน สะกุดคำ (คะแนนเต็ม 2 คะแนน)	

4 การแปลผลการประเมิน

บันทึกผลของคะแนนจากการวัดเป็นรายบุคคล

แบบสรุปผล: การตัดสินประวดีเรียงความของบุคลากรของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ

ลำดับที่	การเขียนเรียงความ (คะแนนเต็ม 20 คะแนน)	การแปลผล

จากนั้นให้นำคะแนนมาเทียบกับเกณฑ์ดังนี้

เกณฑ์ของระดับคะแนน	ช่วงคะแนน (คะแนนเต็ม 20 คะแนน)	การแปลผล
ร้อยละ 75-100	15-20	ดีมาก
ร้อยละ 50-74	10-14	ดี
ร้อยละ 25-49	5-9	พอใช้
ร้อยละ 0-24	0-4	ต้องปรับปรุง

ภาคผนวก 3

กิจกรรมการลงทะเบียนและร่วมเรียนหลักสูตรการเรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน (ITA)

ภาพกิจกรรมการจับรางวัลแก่ผู้ที่ได้เข้าร่วมกิจกรรมการลงทะเบียนและร่วมเรียนหลักสูตรการเรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน (ITA) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่





ภาคผนวกที่ 4

Infographic โครงการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมสำหรับบุคลากรตามมาตรฐานจริยธรรม
สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ ประจำปีพ.ศ.2567





ประกวด
เรียงความ

ปิดรับผลงาน
31 สิงหาคม 67

คณะอนุกรรมการจรรยาบรรณการวิจัยและ
จริยธรรมในการทำงาน ขอเชิญชวน
บุคลากรสถาบันฯ เขียนเรียงความ
การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรในสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ



เขียนเรียงความในประเด็นจริยธรรมต่อตนเอง วิชาชีพและการปฏิบัติงาน
จริยธรรมต่อหน่วยงาน จริยธรรมต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน
จริยธรรมต่อนักศึกษา ผู้รับบริการ ประชาชนและสังคม

แต่ละเรียงความไม่จำเป็นต้องประกอบด้วยเนื้อหาครบทุกประเด็น อาจเน้นเรื่องใดเรื่องหนึ่งที่สนใจ

เรียงความภาษาไทย

500-1,000 คำ
รูปแบบ PDF



เงินรางวัลรวม
5,500 บาท



ไม่คัดลอกหรือ
ดัดแปลงมาจากผู้อื่น

ชิงเงินรางวัล
พร้อมรับเกียรติบัตร
จากผู้อำนวยการสถาบันฯ



ส่งผลงาน

ประกาศผลภายในงาน
สัมมนาเพื่อพัฒนาองค์กร
สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่
หมายเลขโทรศัพท์ 6418 ต่อ 244

(((●))) ลุ้นรางวัลรวม 11,000 บาท



กิจกรรมการลงทะเบียนและร่วมเรียน
หลักสูตรคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน
CMU - Integrity and Transparency



เชื้อไข

บุคลากรที่ผ่านการอบรม ITA และได้รับ CERTIFICATE
ภายในวันที่ 30 กันยายน 2567
จะได้รับสิทธิในการจับของรางวัลพิเศษในงานสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์กร

รางวัล

- ✓ รางวัลใหญ่ 2,000 บาท จำนวน 3 รางวัล
- ✓ บัตรสมนาคุณ 100 บาท จำนวน 50 รางวัล

ร่วมเรียน

www.lifelong.cmu.ac.th/

โครงการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมสำหรับบุคลากรตามมาตรฐานจริยธรรม
คณะกรรมการจรรยาบรรณการวิจัยและจริยธรรมในการทำงาน สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ขอเชิญบุคลากรสถาบันฯ

ประกาศเจตนารมณ์ จริยธรรมในการทำงาน



คำประกาศเจตนารมณ์จริยธรรมในหน้าที่ของตนเองตามลักษณะงาน
ของบุคลากรสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ชื่อ-นามสกุล: ดร.จริยธรรม งามงาม
หน่วยงานที่สังกัด: สำนักวิชา
ตำแหน่ง: อาจารย์

จริยธรรมในหน้าที่ของตนเองตามลักษณะงาน

- 1 ให้ความรู้ตามหลักสูตรแก่นักศึกษา
- 2 ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มเวลา
- 3 ขวนขวายหาความรู้เพิ่มเติมเพื่อสอนนักศึกษา
- 4 ประเมินผลนักศึกษา มีความรู้ความเข้าใจงานที่ได้มอบหมายหรือไม่
- 5 หาแนวทางแก้ไขข้อบกพร่องเพื่อพัฒนานักศึกษา

EXAMPLE

โดยบุคลากรทุกท่านเขียนแล้วส่งให้กับหัวหน้างาน
เพื่อรวบรวมเป็นเจตนารมณ์จริยธรรมในการทำงานของสถาบันฯ ต่อไป

โครงการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมสำหรับบุคลากรตามมาตรฐานจริยธรรม
คณะอนุกรรมการจรรยาบรรณการวิจัยและจริยธรรมในการทำงาน สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

