



CMU - RIHES  
CHIANG MAI UNIVERSITY  
RESEARCH INSTITUTE FOR HEALTH SCIENCES

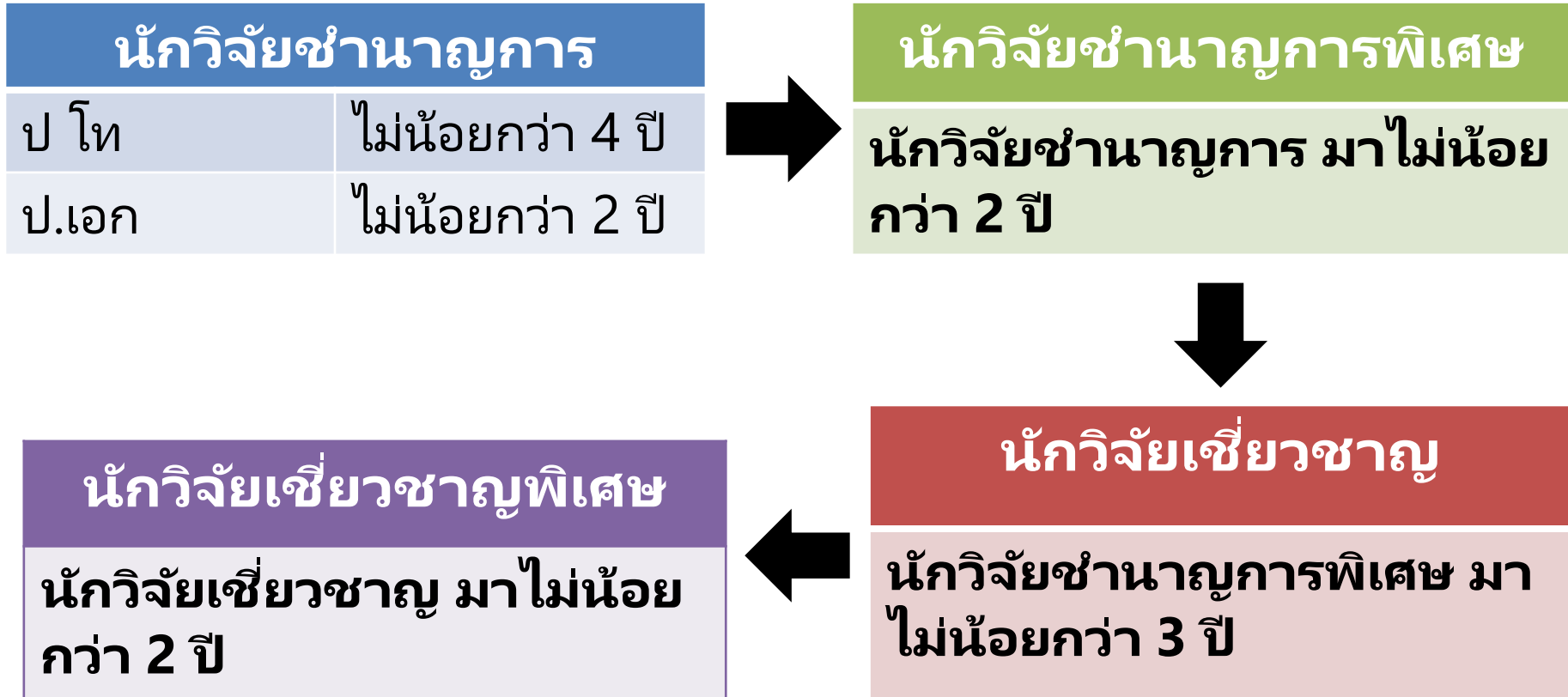
---

**ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้ง  
พนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่ง  
นักวิจัยชำนาญการ นักวิจัยชำนาญการพิเศษ นักวิจัย  
เชี่ยวชาญ และนักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษ พ.ศ. 2561**

CMU - RIHES  
CHIANG MAI UNIVERSITY  
RESEARCH INSTITUTE FOR HEALTH SCIENCES



# คุณสมบัติ



# วิธีการขอตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการ

ผลงานวิจัย 2 เรื่อง เป็นผู้วิจัยหลัก 1 เรื่อง

หรือ

ผลงานวิจัยเป็นผู้วิจัยหลัก และผลงานวิชาการรับใช้สังคมหรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นหรือผลงานแต่งหรือเรียบเรียงหนังสือหรือบทความทางวิชาการ รวมกันอย่างน้อย 2 เรื่อง

กรณีทำงานวิจัยที่เป็นชุดโครงการ (Research Program) ผู้ขอต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักในบางโครงการ (ของชุดโครงการนั้น) อย่างน้อย 1 เรื่องและมีปริมาณรวมกันแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ 50

กรณีงานวิจัยที่ดำเนินการเป็นชุดต่อเนื่องกัน (series) ผู้ขอต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักทุกเรื่องและมีปริมาณรวมกันแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ 50

วิธีปกติคุณภาพระดับดี : ผู้ทรงคุณวุฒิ 3 – 5 คน การตัดสิน : เสียงข้างมาก

วิธีพิเศษคุณภาพระดับดีมาก : ผู้ทรงคุณวุฒิ 5 คน การตัดสิน : 4 ใน 5 เสียง

# วิธีการขอตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการพิเศษ

ผลงานวิจัย 3 เรื่อง เป็นผู้วิจัยหลัก 2 เรื่อง

หรือ

ผลงานวิจัยเป็นผู้วิจัยหลักอย่างน้อย 2 เรื่อง และผลงานวิชาการรับใช้สังคม หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นหรือผลงานแต่งหรือเรียบเรียงหนังสือ หรือบทความทางวิชาการ รวมกันอย่างน้อย 3 เรื่อง

กรณีทำงานวิจัยที่เป็นชุดโครงการ (Research Program) ผู้ขอต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักในบางโครงการ (ของชุดโครงการนั้น) อย่างน้อย 1 เรื่องและมีปริมาณรวมกันแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ 50

กรณีงานวิจัยที่ดำเนินการเป็นชุดต่อเนื่องกัน (series) ผู้ขอต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักทุกเรื่องและมีปริมาณรวมกันแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ 50

วิธีปกติคุณภาพระดับดี : ผู้ทรงคุณวุฒิ 3 – 5 คน การตัดสิน : เสียงข้างมาก

วิธีพิเศษคุณภาพระดับดีมาก : ผู้ทรงคุณวุฒิ 5 คน การตัดสิน : 4 ใน 5 เสียง

# วิธีการขอตำแหน่งนักวิจัยเชี่ยวชาญ

## วิธีที่ 1

ผลงานวิจัย 5 เรื่อง เป็นผู้วิจัยหลัก 3 เรื่อง

หรือ

ผลงานวิจัยที่เป็นผู้วิจัยหลักอย่างน้อย 3 เรื่อง และผลงานวิชาการรับใช้สังคมหรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น รวมกันอย่างน้อย 5 เรื่อง

และ

ตำรา หรือ หนังสือ 1 เล่ม

## วิธีที่ 2

ผลงานวิจัยที่เป็นผู้วิจัยหลัก 5 เรื่อง

หรือ

ผลงานวิจัยที่เป็นผู้วิจัยหลักอย่างน้อย 3 เรื่อง และผลงานวิชาการรับใช้สังคมหรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เป็นผู้ดำเนินการหลัก รวมกันอย่างน้อย 5 เรื่อง

**\*\*\* ผลงานทางวิชาการจะต้องตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติ หรือ นำเสนอในที่ประชุมวิชาการระดับชาติที่มีการตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการฉบับเต็ม (Proceeding) ที่ผ่านการประเมินโดยผู้ทรงคุณวุฒิ (Peer review) ไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง หรือระดับนานาชาติ ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง**

วิธีปกติคุณภาพระดับดี : ผู้ทรงคุณวุฒิ 3 – 5 คน การตัดสิน : เสียงข้างมาก  
วิธีพิเศษคุณภาพระดับดีมาก : ผู้ทรงคุณวุฒิ 5 คน การตัดสิน : 4 ใน 5 เสียง



# วิธีการขอตำแหน่งนักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษ

## วิธีที่ 1

ผลงานวิจัย 6 เรื่อง เป็นผู้วิจัยหลัก 3 เรื่อง

หรือ

ผลงานวิจัยที่เป็นผู้วิจัยหลักอย่างน้อย 3 เรื่อง และผลงานวิชาการรับใช้สังคมหรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น รวมกันอย่างน้อย 6 เรื่อง

และ

ตำรา หรือ หนังสือ 1 เล่ม

## วิธีที่ 2

ผลงานวิจัยที่เป็นผู้วิจัยหลัก 6 เรื่อง

หรือ

ผลงานวิจัยที่เป็นผู้วิจัยหลักอย่างน้อย 3 เรื่อง และผลงานวิชาการรับใช้สังคมหรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เป็นผู้วิจัยหลัก รวมกันอย่างน้อย 6 เรื่อง

**\*\*\* ต้องเป็นผลงานที่ได้รับการอ้างอิง หรือได้รับเชิญไปเสนอผลงานทางวิชาการ**

วิธีปกติคุณภาพระดับดี : ผู้ทรงคุณวุฒิ 3 – 5 คน การตัดสิน : เสียงข้างมาก

วิธีพิเศษคุณภาพระดับดีมาก : ผู้ทรงคุณวุฒิ 5 คน การตัดสิน : 4 ใน 5 เสียง

# บัญชีเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ ตำแหน่งนักวิจัย

คุณวุฒิ/ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	
	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	41,000	74,950
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	26,250	74,950
ระดับชำนาญการ	46,120	91,900
ระดับชำนาญการพิเศษ	49,900	108,380
ระดับเชี่ยวชาญ	65,670	136,530
ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ	95,470	180,030



# เงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนประจำตำแหน่งประเภทนักวิจัย

ระดับ	เงินประจำตำแหน่ง	ค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง	รวม
ชำนาญการ		3,500	3,500
ชำนาญการพิเศษ	4,000	4,000	8,000
เชี่ยวชาญ	7,500	7,500	15,000
เชี่ยวชาญพิเศษ	11,500	11,500	23,000



# บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๗ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ซึ่งเปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ และได้รับการกำหนดระดับตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งนักวิจัยระดับชำนาญการ นักวิจัยชำนาญการพิเศษ หรือนักวิจัยเชี่ยวชาญ อยู่ในวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้เทียบเข้าสู่ตำแหน่งนักวิจัยตามข้อบังคับบริหารงานบุคคล โดยให้ได้รับสิทธิไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับอยู่ก่อน

ข้อ ๒๘ เพื่อประโยชน์ในการขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิจัยที่บรรจุตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๓๐ และพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ สามารถเสนอขอกำหนดตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการพิเศษได้ โดยวิธีปกติ โดยมีระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งนักวิจัย ดังนี้

(๑) คุณวุฒิปริญญาโท จะต้องมียุทธศาสตร์การปฏิบัติงานมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ ปี

(๒) คุณวุฒิปริญญาเอก จะต้องมียุทธศาสตร์การปฏิบัติงานมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

# ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

๓๐.๒ นักวิจัย หากอยู่ในเงื่อนไขอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

(๑) นักวิจัย เมื่อครบกำหนดห้าปี นับตั้งแต่วันที่ดำรงตำแหน่งนักวิจัย ให้จ้างต่อไปอีกสองปี โดยไม่มีสิทธิขึ้นเงินเดือนตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดห้าปี และเมื่อครบเจ็ดปีแล้วยังไม่สามารถเลื่อนขั้นสู่ตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการพิเศษได้ให้มหาวิทยาลัยเลิกจ้าง

(๒) นักวิจัยชำนาญการพิเศษ เมื่อครบกำหนดเจ็ดปี นับตั้งแต่วันที่ดำรงตำแหน่งชำนาญการพิเศษ ให้จ้างต่อไปอีก โดยไม่มีสิทธิขึ้นเงินเดือนตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเจ็ดปี เว้นแต่ได้รับการเลื่อนสู่ตำแหน่งนักวิจัยเชี่ยวชาญ

(๓) นักวิจัยเชี่ยวชาญ เมื่อครบกำหนดสิบห้าปี นับตั้งแต่วันที่ดำรงตำแหน่งเชี่ยวชาญ ให้จ้างจนกว่าจะพ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาขึ้นเงินเดือนตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดสิบห้าปี เว้นแต่ได้รับการเลื่อนสู่ตำแหน่งนักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษ

(๔) นักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องมีผลงานวิจัยตีพิมพ์อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอตามที่ ก.บ. กำหนดเพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบ

การนับระยะเวลาตามข้อ ๓๐.๑ และข้อ ๓๐.๒ ให้เริ่มนับเมื่อมหาวิทยาลัยได้มีการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นแล้ว